

รายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่
และเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘)
ของโรงพยาบาลบางไทร

เรื่องร้องเรียนทั่วไป

ลำดับ	ประเภท การ ร้องเรียน	พหุติการณ์	วิธีการดำเนินการแก้ไขปัญหา	วัน เดือน ปี รับเรื่องร้องเรียน	วัน เดือน ปี แจ้งให้ ผู้ร้องเรียนทราบ
๑.	ทั่วไป	ผู้ร้องเรียน กรณีข้าราชการร้องทุกข์ การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘) ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้รับแจ้งคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนัก ก.พ. ความว่า นางสาววนิดา ต้นสกุล ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด และ นายวิธนสุทธ ปันตะแก้ว ข้าราชการ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลบางไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมในการประเมินพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	โรงพยาบาลบางไทรได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วได้ผลดังต่อไปนี้ - โรงพยาบาลบางไทรได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามคำสั่งโรงพยาบาลบางไทรที่ ๓๑/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๖ คน ซึ่งขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อยดี โดยผลการประเมิน มีข้าราชการดีเด่น จำนวน ๑๘ ตย ในระดับดีมาก จำนวน ๑๖ คน และ ข้าราชการที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ คน เนื่องจากลาไปศึกษาต่อ สำหรับลูกจ้างประจำทั้ง ๓ คน ได้รับการเลื่อนค่าจ้างในอัตรา ๐.๕ ขั้น และได้แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับทราบผลการประเมินทุกคน แต่มี นางสาววนิดา ต้นสกุล และนายวิธนสุทธ ปันตะแก้ว ได้ปฏิเสธการลงชื่อรับทราบผลการประเมินเนื่องจากไม่ยอมรับผลการประเมิน ด้วยเหตุผลว่า ตนเองไม่ได้เข้าประชุมในฐานะหัวหน้ากลุ่มงาน และเป็นหัวหน้ากลุ่มงานเพียงคนเดียวที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินฯ จึงได้ให้นายขจร ทองเสน ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง เกษัสกรชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นคณะกรรมการประเมินฯ ได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นพยาน	หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาตามหนังสือที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๖/๘๑ ลว. ๑๔ พ.ค. ๖๘	หนังสือสำนักงานโรงพยาบาลบางไทร ที่ พง ๐๐๓๓.๕๐๖/๔๑๓ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๘

รายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่
และเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘)
ของโรงพยาบาลบางไทร

เรื่องร้องเรียนทั่วไป

ลำดับ	ประเภท การ ร้องเรียน	พฤติการณ์	วิธีการดำเนินการแก้ไขปัญหา	วัน เดือน ปี รับเรื่องร้องเรียน	วัน เดือน ปี แจ้งให้ ผู้ร้องเรียนทราบ
			<p>-ทั้งนี้ได้แจ้งให้นางสาววนิดา ต้นสกุล ทราบว่า การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตาม คำสั่งโรงพยาบาลบางไทรที่ ๓๑/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ มุ่งเน้นเพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย คล่องตัวในการบริหารจัดการ และมี ประสิทธิภาพในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ บุคลากรโรงพยาบาลบางไทรที่มีข้าราชการ จำนวน ๓๕ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน ดังนั้น คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งจึงไม่ได้แต่งตั้งมา จากทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาล โดยกลุ่มงานที่ไม่ได้รับ การแต่งตั้งและร่วมเป็นคณะกรรมการ ได้แก่ หัวหน้า กลุ่มงานกายภาพบำบัด หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทย หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคบริการทางการแพทย์ หัวหน้า กลุ่มงานดิจิทัล และหัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและ ยา เสพติด ซึ่งในครั้งนี้นางสาววนิดา ต้นสกุล และหัวหน้า กลุ่มงานไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการในการ ประเมินฯ จึงไม่สามารถเข้าร่วมการประเมินได้</p>		

การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘)
ของโรงพยาบาลบางไทร

เรื่องร้องเรียนทั่วไป

ลำดับ	ประเภท การ ร้องเรียน	พฤติการณ์	วิธีการดำเนินการแก้ไขปัญหา	วัน เดือน ปี รับเรื่องร้องเรียน	วัน เดือน ปี แจ้งให้ ผู้ร้องเรียนทราบ
			<p>- ทั้งนี้ได้ผู้ประเมินได้อธิบายให้ นายวัธนสุทฐ ปั่นตะกั่ว ทราบว่า ผลการปฏิบัติงานและคุณภาพของงานใน โรงพยาบาล ได้มีการรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ตามลำดับชั้น ซึ่งผู้ประเมินอยู่ในตำแหน่งรักษาการ ผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่ต้องรับทราบ ผลงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานอยู่แล้ว และผลงานที่เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ ของผู้รับการประเมิน คณะ กรรมการฯ ทุกคนรับทราบร่วมกัน และได้มีการ ร่วมกันประเมินตามหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเงินเดือน ของข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือจังหวัดพังงาที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๗/ว๘๙๗ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดเหมือนกับที่เคยปฏิบัติมา ต่อเนื่องทุก ๆ ปี ร่วมกับการพิจารณาข้อมูลวันลา ทั้ง จำนวนวัน จำนวนครั้ง และการมาสายตามเกณฑ์ ไม่ได้ มีข้อกำหนดใด ๆ เพิ่มเติม โดยนายวัธนสุทฐ ปั่นตะกั่ว มี จำนวนวันลาจนถึงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๙ ครั้ง ๑๘ วัน วันสายไม่เกินจำนวนครั้ง ผลการประเมิน ของ นายวัธนสุทฐ ปั่นตะกั่ว อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็น ร้อยละ ๘๗ ปรากฏตามสำเนาแบบประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ นายวัธนสุทฐ ปั่นตะกั่ว</p>		